

COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO

Provincia di Crotona

ATTO DEL REVISORE N.4 DEL 4.3.2024

IL REVISORE UNICO

PARERE SUL PRELIMINARE DI DETERMINAZIONE AD OGGETTO: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 AI SENSI DEL DECRETO 17 MARZO 2020, RECANTE "MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI" ATTUATIVO DELL'ART.33, COMMA 2, DEL D.L. N.34/2019"

Il Revisore dei conti dr. Serafino Mascaro, nominato con Delibera di Consiglio comunale n.22 del 9.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 134 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:

Vista la richiesta, pervenuta dalla Responsabile del Settore Amministrativo, con pec del 26.2.2024, con allegata proposta di determinazione del 23.2.2024 avente ad oggetto "piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 ai sensi del decreto 17 marzo 2020, recante "misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" attuativo dell'art.33, comma 2, del d.l. n.34/2019";

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 - 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede n. 4 posti da ricoprire mediante:

- n.1 Funzionario Amministrativo - Contabile, a tempo pieno e indeterminato, per un importo complessivo di € 31.378,45 (spesa eterofinanziata Programma Nazionale CapCoe dall'art. 19 del D.L. 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con legge 13 novembre 2023, n.162);

- n.1 Funzionario Area Tecnica, a tempo pieno e indeterminato, per un importo complessivo di € 31.378,45 (spesa eterofinanziata Programma Nazionale CapCoe dall'art. 19 del D.L. 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con legge 13 novembre 2023, n.162);
- n.1 Funzionario Area Tecnica, a tempo parziale al 50% e determinato, mediante incarico ai sensi dell'art.110 TUEL, per un importo complessivo di € 15.689,23;
- n.1 Istruttore Area Amministrativo – Ambiente e Territorio, a tempo parziale al 50% e determinato, mediante incarico ai sensi dell'art.110 TUEL, per un importo complessivo di € 14.459,44;

Inoltre,

- n.4 trasformazioni a tempo parziale da 32 ore a 36 ore settimanali, per un importo complessivo di € 11.037,63;
- n.1 assunzione a tempo determinato di tirocinante, per un importo complessivo annuo di € 8.400,00, totalmente a carico dello Stato.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, che prevede come valore soglia il 29,50% per i Comuni con meno di 1.000 abitanti;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e le entrate correnti, calcolate come media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo al 2022, pari al 21,70%;
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;

CONSIDERATO

che la spesa per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 – 2026 pari ad € 112.343,20 di cui € 71.156,91 finanziati direttamente dallo Stato, come da Delibera della Giunta Municipale n.91 del 7.12.2023, secondo la quale i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo, pertanto le risorse da impegnare sono € 41.186,29, somma inferiore all'incremento teorico massimo pari ad € 61.766,13 calcolato ai sensi del D.M. 17.03.2020.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto, salvo la regolare adesione al Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 come indicato nella delibera n.91 del 7.12.2023.

L'organo di revisione

Dott. Serafino Mascaro