



**COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR)  
SHËN KOLLI**

**AREA AMMINISTRATIVA-ECONOMICA-FINANZIARIA**

**ALLEGATO "A"**

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022 RISERVATA AL PERSONALE INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO"–AREA PROFESSIONALE DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**VISTI:**

- il C.C.N.L. 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali ed in particolare, l'art. 13, comma 6;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 11/10/2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025 comprendente la sezione 3.3. "Piano dei fabbisogni del personale dipendente" che prevede, fra l'altro, l'effettuazione di progressioni verticali "speciali in deroga" ex art. 13 CCNL 2019-2021;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale 60 del 02/08/2023 con la quale si è proceduto ad approvare il "Regolamento per le progressioni verticali" e nello specifico, le progressioni tra le aree durante il periodo transitorio, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022;

**VISTA** la propria determinazione n. 51 del 08/11/2023(n.204 r.g.) di approvazione del presente Avviso,

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale dipendente del Comune di San Nicola dell'Alto (KR) appartenente all'Area professionale degli Istruttori (ex categoria C) volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:



## COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

1. essere dipendente del Comune di San Nicola dell'Alto alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. essere inquadrati nell'Area professionale degli Istruttori;
3. essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

da Area degli Istruttori (cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (cat. D)	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.
---	--

4. non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

### MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 23.11.2023** alle ore **14:00** utilizzando lo **schema allegato (All. "B")**, indirizzata al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente**. In tal caso la sottoscrizione della domanda deve essere resa personalmente alla presenza di un dipendente incaricato a riceverla mediante esibizione di un documento identificativo in corso di validità;

- **per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata** personale intestato al candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente: [comune.sannicoladellalto@asmepec.it](mailto:comune.sannicoladellalto@asmepec.it)



## COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

### VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dalla Commissione Esaminatrice.

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, l'idoneità del candidato alla progressione all'area superiore sarà accertata mediante attribuzione di punteggi, nel massimo di 100, così ripartiti:

- 1) esperienza maturata nell'Area professionale (ex categoria) di provenienza, anche a tempo determinato: **punti 30**;
- 2) titolo di studio: **punti 30**;
- 3) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali attinenti al profilo oggetto di selezione: **punti 40**.

Le competenze possedute saranno accertate sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione di un colloquio orale.

Il **colloquio orale** verterà sulle tematiche attinenti le attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, le conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, la capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale;

Per il colloquio orale la Commissione disporrà di 25 punti. La prova si intenderà superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 15/25.

**In assenza di diverse comunicazioni relative alla ammissibilità della domanda, la data del colloquio è stabilita per il giorno 24.11.2023 alle ore 13:00 presso la sede municipale, sita in Via Skanderbeg, in San Nicola dell'Alto (KR).**

### FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, secondo i criteri stabiliti dal vigente regolamento.

È dichiarato vincitore, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria.

La graduatoria e la nomina del vincitore della procedura di progressione verticale è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale e viene utilizzata esclusivamente nei limiti dei posti messi a selezione. Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.



## COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

Il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679.

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - dell'origine dei dati personali;
  - delle finalità e modalità del trattamento;
  - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
  - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - l'aggiornamento, la rettifica oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
  - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
  - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.



## COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR) SHËN KOLLI

### ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento per le Progressioni Verticali.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Dr. Vincenzo Scarpino, Responsabile del Servizio Personale.

San Nicola dell'Alto, lì 08/11/2023

**IL RESPONSABILE D'AREA**  
**f.to Dott. Scarpino Vincenzo**



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO (KR)  
SHËN KOLLI