



**COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO
PROVINCIA DI CROTONE**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

COPIA

N.60

del 02/08/2023

OGGETTO: Approvazione Regolamento per le progressioni verticali redatto ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021”

L'anno **DUEMILAVENTITRE** il giorno **DUE** del mese di **AGOSTO** alle ore 19:45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

-Dott. SCARPELLI Francesco	- Sindaco
- Sig.ra BASTA Tiziana Francesca	- Vice Sindaco
- Sig. RIZZUTI Luigi	- Assessore

ASSENTI: n.0

Partecipa ed assiste, curando la verbalizzazione, il Segretario Comunale, Dr.ssa Michela Cortese.

Assume la Presidenza il Dott. Scarpelli Francesco nella sua qualità di Sindaco il quale, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto sulla proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'assunzione nella pubblica amministrazione avviene per il tramite di selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che a tal fine, sono di riferimento in particolare:

- a) il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- b) il DPR 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., che disciplina le procedure concorsuali;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 52, comma 1 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dall'art. 3 co. 1 D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che testualmente recita:” *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.*”;

VISTO l'art. 13, comma 6, del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali, sulle cc.dd. progressioni verticali “in deroga” ai sensi del quale: “In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza”;

PRESO ATTO che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le aree devono essere regolamentati dall'Ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

RITENUTO pertanto di dover provvedere all'approvazione di un regolamento che disciplini le procedure comparative ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 1 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge n. 113/2021, attraverso il quale siano, appunto, stabilite le modalità di svolgimento delle selezioni, i requisiti di partecipazione ed i criteri di valutazione comparativi dei vari dipendenti che ne prenderanno parte;

ATTESO che la proposta di regolamento per le progressioni di carriera di che trattasi, redatta ai sensi della normativa sopra richiamata, è stata trasmessa alle RSU ed alle OO.SS. territoriali in data 27/06/2023 giusto prot n. 1573 per opportuna informazione ed eventuale confronto;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di poter approvare il Regolamento in argomento citato, composto da n. 12 articoli, unito al presente atto come da allegato (sub. "A");

ACQUISITO sulla presente proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 2 del D.Lgs, n. 267/2000;

VISTO il parere dell'ARAN - CFL209, con cui si forniscono ulteriori chiarimenti sulle progressioni verticali negli Enti Locali dopo l'approvazione del CCNL Funzioni Locali e si ribadisce, in termini più espliciti e inequivocabili, che nell'attuazione della procedura transitoria per la progressione tra le aree, prevista dall'art. 13 commi 6 e 7 del CCNL 16.11.2022, solo in caso di utilizzo delle ordinarie facoltà assunzionali occorre garantire che una percentuale almeno pari al 50% del personale reclutato sia destinata all'accesso dall'esterno.

VISTO il parere n. 133/2023 Corte dei conti, sez. di controllo per la Sicilia, che non smentisce l'interpretazione delle norme contrattuali fornita dall'ARAN;

VISTO il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale.

A voti favorevoli, unanimi e palesi,

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE**, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il “Regolamento per le progressioni verticali”, redatto ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 ed unito al presente atto allegato (sub. "A") composto da n. 12 articoli;
- 2. DI DARE ATTO** che le presenti disposizioni regolamentari abrogano ogni altra norma precedente;
- 3. DI DARE ATTO** altresì che il “Regolamento per le Progressioni Verticali” de quo potrà essere adeguato alle eventuali disposizioni legislative, pronunce e pareri emanati da Enti sovraordinati (MEF, DFP, Corte dei Conti, ecc.), ad orientamenti applicativi dell'ARAN e dell'ANCI ed ai nuovi CCNL comparti Funzioni ed EE.LL.;
- 4. DI PUBBLICARE** il presente Regolamento sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente/Disposizioni Generali/Regolamenti per l'assolvimento degli obblighi previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- 5. DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Personale gli adempimenti consequenziali finalizzati all'avvio delle procedure per le progressioni verticali;
- 6. DI COMUNICARE** il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione dello stesso;

Successivamente,

LA GIUNTA

Con voti unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Di dichiarare per l'urgenza, con identica e separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 34, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to Dott. Francesco Scarpelli

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Michela Cortese



**COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO
PROVINCIA DI CROTONE**

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA-ECONOMICA-FINANZIARIA

Vista la presente proposta di deliberazione avente ad oggetto:

“Approvazione Regolamento per le progressioni verticali redatto ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021” ”

Constatato che la stessa risulta regolare dal punto di vista tecnico e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica-contabile.

San Nicola dell'Alto, lì 02/08/2023

**IL RESPONSABILE DI AREA
f.to Dott. Scarpino Vincenzo**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo pretorio online per 15 giorni consecutivi con decorrenza 14/08/2023 prot.n.274 ai sensi dell'art.124, comma 1 della legge n.267/2000-

San Nicola dell'Alto, lì 14/08/2023

Il Responsabile della pubblicazione on line
f.to Sig.ra Vincenza Maria Chiarelli

Copia conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale , lì

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Michela Cortese

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art.134, comma 3 del D.Lgs.267/2000;
- dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4, del D.Lgs. n.267/2000;

Dalla Residenza Municipale, lì 14/08/2023

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Michela Cortese