



COMUNE DI SAN NICOLA DELL'ALTO
Provincia di Crotone
SHËN KOLLI

Prot. n. 2897 del 01/12/2020

DECRETO N. 12 DEL 01/12/2020

Oggetto: Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL Funzioni locali 21/5/2018

IL SINDACO

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18 ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

Rilevato che il sistema di classificazione del personale previsto dall'art.3 del CCNL 31/03/1999 è confermato, con le modificazioni, dell'art.12 del CCNL 21/5/2018;

Precisato che negli Enti privi di dirigenza i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate, giusto quanto disposto dall'art.17 comma 1 - 3 del CCNL 21/5/2018;

Richiamato l'art. 109 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 comma 2 e 3 –fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Rilevato che:

- l'articolazione del Comune di San Nicola dell'Alto prevede le seguenti strutture organizzative di vertice, a capo delle quali è preposto un Responsabile di Cat D:

- **Area Amministrativa- Economica-Finanziaria;**
- **Area Anagrafe-Tributi;**
- **Area Tecnica-LL.PP.;**
- **Area Ambiente-Territorio;**

- il Comune di San Nicola dell'Alto non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018.

- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'ente ed in particolare, quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D.

Visto il Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative e Alte professionalità approvato con Delibera di G.M. n. 48 del 16/05/2019;

Atteso che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 6 e 7 del succitato regolamento, la competenza per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative è del Sindaco mentre la Giunta Comunale, con propria deliberazione, tenuto conto delle risorse finanziarie previste in bilancio, sulla base della struttura organizzativa dell'ente, provvede a fissare il valore economico delle posizioni organizzative (art. 5, comma 5);

Richiamata la Delibera di G.M. n. 15 del 30.03.2020 con cui si è preso atto della graduazione delle posizioni organizzative per la retribuzione di posizione, sulla base dei criteri stabiliti dal regolamento per la disciplina dell'area Posizioni organizzative e Alte professionalità;

Dato atto che:

- attualmente la funzione di responsabile dell'Area Ambiente e Territorio risulta vacante a seguito di cessazione dal servizio per pensionamento del precedente responsabile.

- nell'ente non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D se non quelli già incaricati di posizione organizzativa;

Considerato che:

- risulta possibile ai sensi dell'art 17, comma 3 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale di categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

- nell'ambito dell'Area Amministrativa-Economica-Finanziaria svolge attività lavorativa la dipendente, Sig.ra CHIARELLI Vincenza Maria, inquadrata nella categoria C, pos. economica C6, con il profilo di Istruttore amministrativo;

- la predetta vanta una significativa esperienza professionale quale Istruttore Amministrativo assegnato all'Ufficio Lavori Pubblici-Urbanistica- Espropri- Attività produttive- Economato a far data dal 01.01.2001 sino al 30.06.2010, tale da poter condurre con competenza la struttura Ambiente e Territorio e, dispone pertanto della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di P.O. in deroga alla disciplina dell'articolo 13, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 21/5/2018;

Visto il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001

Visto il Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di G.M. n. 247 del 16/11/2000, come successivamente modificato ed integrato;

Visti i precedenti CCNL nelle parti ancora vigenti;

Visto, in particolare, il CCNL del 21/5/2018 relativo al triennio normativo 2016/2018;

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

D E C R E T A

1. Di nominare responsabile dell'Area AMBIENTE-TERRITORIO la Sig.ra CHIARELLI Vincenza Maria, inquadrata nella categoria C, pos. economica C6 con il profilo di Istruttore Amministrativo e, di conferire alla stessa, in via straordinaria, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL Funzioni locali 21/5/2018 per dirigere l'Area Ambiente e Territorio affidandole i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
2. Di dare atto che:
 - l'incarico in parola è attribuito poiché, come esposto in narrativa, si è verificato il possesso da parte del destinatario delle necessarie capacità e competenze professionali allo scopo;
 - l'incarico è conferito col presente atto per la prima volta; esso potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter preporre all'Area Ambiente-Territorio;
 - la durata dell'incarico così conferito è determinata **dalla data odierna** e per un periodo massimo di **anni 3 (tre)**;
3. L'incaricata ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL 21/5/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
4. Alla dipendente incaricata sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
5. Alla dipendente Chiarelli Maria Vincenza viene assegnata, ai sensi **dell'art. 15, comma 3** del CCNL 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali, una retribuzione di posizione pari ad €. **5.165,00** annui lordi per tredici mensilità;
6. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
7. Alla dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL 21.5.2018;
8. L'orario di lavoro della dipendente incaricata non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
9. In relazione all'incarico conferito, la dipendente incaricata è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
10. Di stabilire che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato prima della scadenza del termine:

- a seguito di riorganizzazione delle Aree funzionali;
 - a seguito di valutazione negativa;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
11. Per tutto quanto non previsto nel seguente Decreto, si rinvia alle norme contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel Codice Civile (capo I, titolo 2 libro 4), nonché nei CCNL vigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali e nel TUEL;
 12. Di disporre che il presente atto sia notificato alla Sig.ra CHIARELLI Maria Vincenza e comunicato all'ufficio Personale e di ragioneria per gli adempimenti conseguenti;
 13. Di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale.

IL SINDACO
f.to Dr. Francesco Scarpelli

PER ACCETTAZIONE

Il Responsabile
Area Ambiente-Territorio
f.to Sig.ra Vincenza Maria Chiarelli
